

DEMARCHE ECO CITOYENNE de l'ERFAN

PHILOSOPHIE

L'Ecole Régionale de Formation aux Activités de la Natation est l'organisme de formation de la Ligue régionale de Natation, organe déconcentré de la Fédération Française de Natation.

Il existe une ERFAN dans chaque ligue régionale de la Fédération Française de Natation. L'ERFAN fait donc partie d'un réseau d'ERFAN doté lui-même d'un Institut National de Formation aux Activités de la Natation (INFAN) basé à Clichy dans les locaux de la Fédération Française de Natation.

Les valeurs de l'ERFAN sont donc issues des statuts de la Fédération Française de Natation et portent sur l'interdiction de toute discrimination, le respect des principes et valeurs démocratiques et sportives, le respect de la charte de déontologie du sport établie par le Comité National Olympique et Sportif Français.

Elle œuvre de son mieux pour respecter le concept de développement durable et de protection de l'environnement dans ses actions.

LAÏCITE ET VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE

- La laïcité repose sur trois fondements : la liberté de conscience et de culte, la séparation des institutions publiques et des organisations religieuses, et l'égalité de tous devant la loi quelles que soient leurs croyances et leurs convictions.
- Les valeurs de la République permettent l'exercice de la citoyenneté. Elles impliquent le rejet de toute violence et discrimination et reposent sur une culture de respect et de compréhension de l'autre.
- Convaincue que les associations jouent un rôle primordial dans l'animation du territoire, le développement local et la cohésion sociale, la ligue régionale de natation et l'ERFAN son organisme de formation souhaitent travailler à l'expression, à la réaffirmation et au partage des valeurs de la République au travers de leurs différentes actions.

DIMENSION SOCIALE ET AMELIORATION CONTINUE

Former les esprits et la conscience collective

- Signature de la charte ERFAN "éco responsable et citoyenne" par le personnel et les stagiaires.
- Sensibilisation et formation de nos stagiaires aux gestes écologiques et aux valeurs "éco responsables et citoyennes"
- Promotion de l'engagement au développement durable sur notre site internet et auprès de nos partenaires.

Agir pour le progrès social

- Représentation paritaire des stagiaires au sein des formations longues (élections des délégués dont 1 pour les hommes, 1 pour les femmes et 1 pour les parcours incomplets)
- Promotion de la diversité et la parité dans nos recrutements. En dehors des prérequis techniques, les formations sont accessibles à tous les publics, quel que soit leur âge, handicap origine géographique, sexe ou raison sociale.
- Promotion du dialogue social et de l'écoute.
- Respect du cadre réglementaire
 - o Respect et renforcement du bien-être physique et moral des salariés et des stagiaires
 - o L'ERFAN propose des temps d'échange avec les stagiaires pour évoquer les points de difficultés et propose des rencontres individuelles régulières.
 - o Un contrat moral est passé entre chaque stagiaire et l'ERFAN. Le stagiaire y pose les points qu'il s'engage à travailler plus particulièrement, l'ERFAN en contrepartie indique les points sur lesquels elle s'engage.
 - o Apprentissage du respect de la formation, des locaux et règlements qui s'y appliquent.
- Solidarité: Les stagiaires s'organisent pour qu'alternativement, de façon concertée, l'un d'eux retranscrive les notes sur les contenus des cours pour pallier d'éventuelles absences et pour mettre ces contenus à disposition de tous notamment sur la plateforme de FOAD (Formation Ouverte et A Distance).

Agir pour un développement économique rationnel et partagé

- Valorisation de la montée en compétences, de la progression salariale et professionnelle des salariés.
- Respect d'une démarche qualité dans notre fonctionnement et notre offre de formation
- Gouvernance concertée et gestion partagée de l'organisme
- Mise en œuvre d'une politique d'achat responsable
- Maîtrise des dépenses
- Optimisation économique concertée, raisonnée et à taille humaine

ECONOMIE DES RESSOURCES

Agir sur la consommation de papier

- Développement de la FOAD sur l'ensemble des formations
- Dématérialisation du formulaire d'inscription (formulaire d'inscription en ligne accessible depuis notre site internet)
- Dématérialisation des enquêtes bilan de formation en ligne
- Dématérialisation de l'outil de suivi de l'alternance dématérialisé
- Dématérialisation des dossiers administratifs
- Dématérialisation des supports pédagogiques
- Réduction des impressions papier
- Recyclage / réutilisation du papier en brouillon
- Paramétrage par défaut des photocopieurs en impression en R/V et noir et blanc
- Réduction des envois postaux - privilégier les envois par mails

Réduire la consommation d'énergie et d'eau

- Extinction des ordinateurs et des appareils électroniques à la fin de la journée
- Extinction des lumières des salles de cours
- Signalement des fuites d'eau
- Limitation de la consommation d'eau sur les lavabos

Agir sur la qualité de l'air et les émissions de CO2

- Utilisation des produits d'entretiens non polluants
- Renouvellement régulier de l'air dans les locaux
- Limitation du chauffage dans les salles
- Encouragement du covoiturage
- optimisation des déplacements professionnels (regroupement/ aménagement des parcours)
 - Les stagiaires sont placés dans des lieux de stage proches de leur lieu d'habitation.
 - Les séquences en centre sont regroupées dans la semaine afin de ne pas multiplier les allers et retours avec le lieu d'habitation.

Agir sur le tri des déchets

- Mise en œuvre du tri sélectif des déchets
- Recyclage des cartouches d'encre des imprimantes et du photocopieur
- Utilisation de tasses lavables et réutilisables sur les temps de réunion et de regroupement
- Récupération des feuilles de brouillon pour les prises de notes en réunion
- Mise en place dans la formation d'un module hygiène et sécurité dans les piscines avec une sensibilisation aux générateurs de pollution dans les piscines et aux moyens mis en place par la collectivité pour y remédier.

COMMUNICATION

- Toutes les informations importantes relatives à la formation sont communiquées par mail ou préférentiellement via le blog de la formation aux stagiaires, tuteurs et structures afin de réduire les impressions papier, le routage des courriers et l'emprunte carbone des mailings.

PARTICIPATION A LA VIE LOCALE ET ASSOCIATIVE

- Rencontre pendant la formation d'élus associatifs de la Fédération Française de Natation.
- Engagement de chaque stagiaire dans une association de la Fédération Française de Natation pendant toute la durée de la formation et participation active aux activités de l'association.
- Rencontre avec des professionnels du secteur au niveau local.